

CSOPORTSZINTŰ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÁLLÁSPÁLYÁZÓK RÉSZÉRE

Hatályos: 2023. július 1. napjától

A **Hungarikum Biztosítási Alkusz Zártkörűen Működő Részvénytársaság**, mint Adatkezelő I. (székhelye: 8086 Felcsút, Fő utca 65., Magyarország),

és a Hungarikum Alkusz Cégcsoportot alkotó alábbi társaságok, a(z)

- **HUNBankbiztosítás Közvetítő Korlátolt Felelősségű Társaság**, mint Adatkezelő II. (székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C épület, 7. emelet, Magyarország),
- **HUNMédia Marketing és Kommunikációs Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság**, mint Adatkezelő III. (székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C épület, 7. emelet, Magyarország),
- **HUNService Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság**, mint Adatkezelő IV. (székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C épület, 7. emelet, Magyarország),
- **HUNExpert Services Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság**, mint Adatkezelő V. (székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C épület, 7. emelet, Magyarország),
- **HUNFedezetkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság**, mint Adatkezelő VI. (székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C épület, 8. emelet, Magyarország),
- **HUNBenefit Többes Ügynök Korlátolt Felelősségű Társaság**, mint Adatkezelő VII. (székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C épület, 6. emelet, Magyarország),

mint közös adatkezelők (a továbbiakban mint: „**Társaságok**”) elkötelezték abban, hogy tiszteletben tartásuk, és védjék a hozzájuk álláspályázatot benyújtó természetes személyek („**álláspályázók**”) személyes adatok védelméhez való alapvető jogát.

A Társaságok egy vállalkozáscsoport részeként, közös tulajdonosi háttérrel rendelkező gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások, amely Társaságok a Hungarikum Biztosítási Alkusz Zrt. által üzemeltetett <https://hungarikumalkusz.hu/> domain néven elérhető weboldal Karrier oldalán (<https://hungarikumalkusz.hu/karrier/>) teszik közzé az általuk meghirdetett aktuális álláslehetőségeket. A Társaságok által a Karrier oldalon meghirdetett nyitott pozíció(k)ra való jelentkezés az erre szolgáló online felületen, illetve a felületen megadott e-mail címen keresztül történik, amely során személyes adatok megadása is szükséges. Az előbbiekre tekintettel a Karrier oldal működtetése során végzett adatkezelések tekintetében – a GDPR 26. cikkében meghatározottaknak megfelelően - az adott Tagvállalat és a Hungarikum Biztosítási Alkusz Zrt. közös adatkezelőknek minősülnek.

A fentiekre tekintettel a Társaságok az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) („**GDPR**”) 26. cikkében meghatározottaknak megfelelően a jelen Adatkezelési Tájékoztató keretei között rögzítik, hogy az Adatkezelő I. az Adatkezelő II-VII. mindegyikével külön-külön közös adatkezelőnek minősül.

Az Adatkezelési Tájékoztató a GDPR, az Infotv., valamint a munkaviszony, illetve a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyok szempontjából releváns további jogszabályok figyelembevételével készült, és azok alapján tájékoztatja az állás pályázókat a személyes adataik kezeléséről.

Az Adatkezelési Tájékoztató 2023. július 1. napjától kezdve visszavonásig hatályos. Az Adatkezelési Tájékoztatót a Társaságok az általuk közösen működtetett Karrier weboldalon közzéteszik, illetve az írásbeli formában hozzáférhető a Társaságok székhelyén.

Amennyiben olyan **kérdése** lenne, mely jelen Adatkezelési Tájékoztató alapján nem egyértelmű, kérjük, írja meg az adatvedelem@huncsoport.hu e-mail címre és kollégánk megválaszolja kérdését.

1. FOGALMAK

Az Adatkezelési Tájékoztató az érthetőség, egyértelműség, világos és egyszerű nyelvezettel történő tájékoztatás elveinek való megfelelés érdekében az 1. számú mellékletben ismerteti az Adatkezelési Tájékoztatóban használt fogalmak jelentését, és az adatkezelés elveit a GDPR-ban rögzítettekkel összhangban.

2. A TÁRSASÁGOK ÉS KÉPVISELŐIK SZEMÉLYE ÉS ELÉRHETŐSÉGE, A TÁRSASÁGOK ADATVÉDELMI TISZTVISELŐINEK ELÉRHETŐSÉGE

2.1 A Társaságok a GDPR 13. cikk (1) bekezdés a)-b) pontja alapján az alábbiak szerint tájékoztatják az állás pályázókat személyükről, elérhetőségeikről, képviselőikről, és képviselőik elérhetőségéről, valamint adatvédelmi tisztviselőik elérhetőségéről.

2.1.1 Adatkezelő I.

A Társaság elnevezése: **Hungarikum Biztosítási Alkusz Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

Cégjegyzékszám: 07 10 001617

Székhelye: 8086 Felcsút, Fő utca 65., Magyarország

Ügyfélszolgálat: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet

Elektronikus levelezési címe: info@hungarikumalkusz.hu

A Társaság képviselői: Keszthelyi Erik igazgatósági tag, Ódorné Angyal Zsuzsanna igazgatósági tag, dr. Vass Gábor igazgatósági tag

A Társaság képviselőinek elérhetősége: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet, postai levelezési címe: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési címe:

info@hungarikumalkusz.hu

A Társaság adatvédelmi tisztviselőjének elérhetősége: Hungarikum Biztosítási Alkusz Zártkörűen Működő Részvénytársaság, 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C épület, 7. emelet, postai levelezési címe: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési címe: adatvedelem@huncsoport.hu

2.1.2 Adatkezelő II.

A Társaság elnevezése: **HUNBankbiztosítás Közvetítő Korlátolt Felelősségű Társaság**

Cégjegyzékszám: 01 09 875051

Székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C épület, 7. emelet, Magyarország

Ügyfélszolgálat: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet

Elektronikus levelezési címe: info@hunbankbiztositas.hu

A Társaság képviselője: Hermann Judit ügyvezető, elérhetősége: 1097 Budapest, Könyves Kálmán

körút 11. C épület, 7. emelet, postai levelezési cím: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési cím: info@hunbankbiztositas.hu

A Társaság adatvédelmi tisztviselőjének elérhetősége: HUNBankbiztosítás Közvetítő Korlátolt Felelősségű Társaság, 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet, postai levelezési címe: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési címe: adatvedelem@huncsoport.hu

2.1.3 Adatkezelő III.

A Társaság elnevezése: **HUNMédia Marketing és Kommunikációs Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság**

Cégjegyzékszám: 01 09 937406

Székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet, Magyarország
Elektronikus levelezési címe: info@hunmedia.hu

A Társaság képviselője: Keszthelyi Erik ügyvezető, elérhetősége: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C épület, 7. emelet, postai levelezési címe: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési címe: info@hunmedia.hu

A Társaság adatvédelmi tisztviselőjének elérhetősége: HUNMédia Marketing és Kommunikációs Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság, 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C épület, 7. emelet, postai levelezési címe: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési címe: adatvedelem@huncsoport.hu

2.1.4 Adatkezelő IV.

A Társaság elnevezése: **HUNService Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság**

Cégjegyzékszám: 01 09 385870

Székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet, Magyarország
Elektronikus levelezési címe: info@hunservicetanacsado.hu

A Társaság képviselője: Kaszanyi Ferenc Zsolt ügyvezető, elérhetősége: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet, postai levelezési címe: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési címe: info@hunservicetanacsado.hu

A Társaság adatvédelmi tisztviselőjének elérhetősége: HUNService Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság, 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet, postai levelezési címe: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési címe: adatvedelem@huncsoport.hu

2.1.5 Adatkezelő V.

A Társaság elnevezése: **HUNExpert Services Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság**

Cégjegyzékszám: 01 09 370683

Székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C épület, 7. emelet, Magyarország
Ügyfélszolgálat: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C épület, 7. emelet

Elektronikus levelezési címe: info@hunexpertservices.hu

A Társaság képviselője: Kaszanyi Ferenc Zsolt ügyvezető, elérhetősége: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet, postai levelezési címe: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési címe: info@hunexpertservices.hu

A Társaság adatvédelmi tisztviselőjének elérhetősége: HUNExpert Services Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság, 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet, postai levelezési címe: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési címe: adatvedelem@huncsoport.hu

2.1.6 Adatkezelő VI.

A Társaság elnevezése: **HUNFedezetkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

Cégjegyzékszám: 01 10 142202

Székhely: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11. C. ép. 8. em., Magyarország

Elektronikus levelezési cím: info@hungarikumalkusz.hu

A Társaság képviselői: Keszthelyi Erik igazgatósági tag, dr. Fedák István János igazgatósági tag, dr. Bogdánffy Péter igazgatósági tag, elérhetőségük: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 8. emelet, postai levelezési címük: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési címük: info@hungarikumalkusz.hu

2.1.7 Adatkezelő VII.

A Társaság elnevezése: **HUNBenefit Többes Ügynök Korlátolt Felelősségű Társaság**

Cégjegyzékszám: 01 09 383914

Székhely: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 6. emelet, Magyarország

Ügyfélszolgálat: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet

Elektronikus levelezési cím: info@hunbenefit.hu

A Társaság képviselője: Tar Ferenc ügyvezető, elérhetősége: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 6. emelet, postai levelezési cím: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési cím: info@hunbenefit.hu

A Társaság adatvédelmi tisztviselőjének elérhetősége: HUNBenefit Többes Ügynök Korlátolt Felelősségű Társaság, 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet, postai levelezési cím: 1476 Budapest, Pf. 335., elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

3. A TÁRSASÁGOK ÁLTAL AZ ÁLLÁSPÁLYÁZATOKKAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉSEK

Az álláspályázóknak lehetőségük van arra, hogy elektronikus úton a Karrier oldalon keresztül vagy a Karrier oldalon az adott álláshirdetésnél feltüntetett e-mail címen, e-mail formájában pályázzanak a Társaságok által meghirdetett pozíciókra, állásokra.

A Társaságok törekszenek arra, hogy kizárólag az álláspályázat lebonyolításához szükséges személyes adatokat kezeljék. Az álláspályázóknak az állásra való jelentkezéskor csak a legszükségesebb adatokat (önéletrajz) szükséges a Társaságok rendelkezésére bocsátani.

A Társaságok a GDPR 13. cikk (1) bekezdés c)-d) pontja, és (2) bekezdés a) pontja alapján az alábbiak szerint tájékoztatják az álláspályázókat arról, hogy az alábbi személyes adataikat az alább meghatározott célból, jogalapon, és időtartamban kezelik.

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatok tárolásának időtartama
kapcsolatfelvétel, az álláspályázat lefolytatása és elbírálása, a megfelelő munkaerő kiválasztása	<p>sikeres pályázók esetén a szerződés megkötését megelőzően az álláspályázó kérésére történő lépések megtétele (GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont)</p> <p>sikertelen pályázó esetén az álláspályázó hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont)</p>	természetes személyazonosító adatok (vezeték-, és keresztnév, titulus, anyja neve, születési hely és idő, lakcím), kapcsolattartási adatok (e-mail cím, telefonszám), önéletrajzi adatok (iskolai végzettség, szakmai tapasztalat, korábbi munkahelyek), referencia adatok (korábbi munkahelyen betöltött munkakörrel kapcsolatos adatok), egyéb, az önéletrajz által tartalmazott személyes adat (pl. fénykép)	<p>a hozzájárulás visszavonásáig azzal, hogy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - az adott pozícióra kiválasztott jelentkező esetén a pozícióra kiválasztott személy személyes adatait a Társaságok az első munkanaptól számított maximum 90 napig kezelik, - azon személyek adatait, akik nem kerültek kiválasztásra, a Társaságok a pozíció betöltésétől számított maximum 90 napig kezelik
szakmai alkalmasság elbírálása	a Társaságok megfelelő munkavállaló kiválasztásához fűződő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont).	vezeték-, és keresztnév, titulus, kapcsolattartási adatok (e-mail cím, telefonszám), a szakmai tartalmú feladat megoldása során keletkezett személyes adatok, a tesztfeladat eredményességére vonatkozó adatok	<p>Az adott pozícióra kiválasztott jelentkező esetén a pozícióra kiválasztott személy személyes adatait a Társaságok az első munkanaptól számított maximum 90 napig kezelik.</p> <p>Azon személyek adatait, akik nem kerültek kiválasztásra, a Társaságok a pozíció betöltésétől számított maximum 90 napig kezelik</p>

Az adatkezelés célja	Az adatkezelés jogalapja	A kezelt adatok köre	Az adatok tárolásának időtartama
<p>személyes adatok nyilvántartása egy esetleges későbbi álláspályázat elbírálása érdekében, a nyilvántartáshoz való hozzájárulás esetén a Társaságok meg tudják keresni azon személyeket, akik egy aktuális álláslehetőséghez megfelelő szakképzettséggel rendelkeznek.</p>	<p>az álláspályázó hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont)</p>	<p>természetes személyazonosító adatok (vezeték-, és keresztnév, anyja neve, születési hely és idő, lakcím), kapcsolattartási adatok (e-mail cím, telefonszám), önéletrajzi adatok (iskolai végzettség, szakmai tapasztalat, korábbi munkahelyek), referencia adatok (korábbi munkahelyen betöltött munkakörrel kapcsolatos adatok), egyéb, az önéletrajz által tartalmazott személyes adat</p>	<p>a hozzájárulás visszavonásáig, legfeljebb azonban 1 év</p>

4. A HOZZÁJÁRULÁS VISSZAVONÁSÁHOZ VALÓ JOG

- 4.1 A Társaságok a GDPR 13. cikk (2) bekezdés e) pontja alapján tájékoztatják az álláspályázót arról, hogy a személyes adatok szolgáltatása az álláspályázatok elbírálásának és esetlegesen a munkaszerződés megkötésének előfeltétele. A személyes adatok megadása nem kötelező, azonban az adatszolgáltatás elmaradása az álláspályázatok elbírálásának és esetlegesen a munkaszerződés megkötésének elmaradásával jár.
- 4.2 A Társaságok a GDPR 13. cikk (2) bekezdés c) pontja alapján az alábbiakban tájékoztatják az álláspályázót a személyes adatok kezeléséhez való hozzájárulás visszavonásának jogáról.
- 4.3 Amennyiben a személyes adatok kezelése az álláspályázó hozzájárulásán alapul, úgy az álláspályázó jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.
- 4.4 Amennyiben az álláspályázó a személyes adatok kezeléséhez való hozzájárulását visszavonja, a Társaságok a személyes adatokat törlik, feltéve, hogy az adatkezelésnek nincs más jogalapja (Ld. Adatkezelési Tájékoztató 6.3 pont). A törlés nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

5. A SZEMÉLYES ADATOK CÍMZETTJEI

- 5.1 A Társaságok a GDPR 13. cikk (1) bekezdés e) pontja alapján az alábbiakban tájékoztatják az álláspályázót a személyes adatok címzettjeiről.
- 5.2 A Társaságok tevékenységük ellátása érdekében az alábbi harmadik személyeknek (adatkezelők és adatfeldolgozók) továbbíthatják az álláspályázó személyes adatait.
- 5.3 A Társaságok az álláspályázó személyes adatait a Társaságokkal szolgáltatási szerződést kötött, humán erőforrás szolgáltatást nyújtó személyeknek továbbíthatják, amelyek az Adatkezelési Tájékoztató 2. számú mellékletében kerülnek meghatározásra.
- 5.4 A Társaság az Európai Unión kívüli harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére adattovábbítást nem végez.
- 5.5 Adatfeldolgozó igénybe vétele esetén a Társaságok kiemelt figyelmet fordítanak arra, hogy kizárólag olyan adatfeldolgozóval álljanak jogviszonyban, amely írásbeli megállapodás keretében megfelelő garanciákat nyújt az adatkezelés GDPR követelményeinek való megfelelésére és a munkavállaló jogainak védelmét biztosító, megfelelő technikai és szervezési intézkedések végrehajtására.

6. AZ ÁLLÁSPÁLYÁZÓ ADATKEZELÉSEL KAPCSOLATOS JOGAI

A Társaságok a GDPR 13. cikk (2) bekezdés b) pontja alapján az alábbiakban tájékoztatják az álláspályázót azon jogáról, hogy kérelmezheti a Társaságoktól a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és a Társaságok vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítése okán kezelt személyes adatok esetében tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint tájékoztatják az álláspályázót az adathordozhatósághoz való jogról.

6.1 Hozzáféréshez való jog (GDPR 15. cikk)

- 6.1.1 Az álláspályázó jogosult arra, hogy a Társaságoktól visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:
- a) az adatkezelés célja,
 - b) az érintett személyes adatok kategóriái,
 - c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják,
 - d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai,
 - e) az álláspályázó azon joga, hogy kérelmezheti a Társaságoktól a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen,
 - f) valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga,
 - g) ha az adatokat nem az álláspályázótól gyűjtötték a Társaságok, a forrásokra vonatkozó minden elérhető információ.
- 6.1.2 Ha a személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, az álláspályázó jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a GDPR 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról.
- 6.1.3 A Társaságok az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az álláspályázó rendelkezésére bocsátják. Az álláspályázó által kért további másolatokért a Társaságok az adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthatnak fel. Ha az álláspályázó elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az álláspályázó másként kéri. A másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

6.2 Helyesbítéshez való jog (GDPR 16. cikk)

- 6.2.1 Az álláspályázó jogosult arra, hogy kérésére a Társaságok indokolatlan késedelem nélkül helyesbítsék a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az álláspályázó jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.
- 6.2.2 A Társaságok minden olyan címzettet tájékoztatnak a személyes adatok helyesbítéséről, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az álláspályázó kérésére a Társaságok tájékoztatják az álláspályázót e címzettekről.

6.3 Törléshez való jog (elfeledtetéshez való jog) (GDPR 17. cikk)

- 6.3.1 Az álláspályázó jogosult arra, hogy kérésére a Társaságok indokolatlan késedelem nélkül töröljék a rá vonatkozó személyes adatokat, a Társaságok pedig kötelesek arra, hogy az álláspályázóra vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül töröljék, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:
- a) a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték,
 - b) az álláspályázó visszavonja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerinti, az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogszerű alapja,

- c) az álláspályázó a GDPR 21. cikk (1) bekezdés alapján tiltakozik az adatkezelés ellen (Ld. Adatkezelési Tájékoztató 6.6 pont), és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre,
- d) a személyes adatokat jogellenesen kezelték,
- e) a személyes adatokat a Társaságokra alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell.

6.3.2 Ha a Társaságok nyilvánosságra hozták a személyes adatot, és a 6.3.1 pont alapján azt törölni kötelesek, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszik az ésszerűen elvárható lépéseket – ideértve a technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassák az adatokat kezelő adatkezelőket, hogy az álláspályázó kérelmezte tőlük a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

6.3.3 A fenti pontban foglaltak nem alkalmazandók, amennyiben az adatkezelés szükséges:

- a) a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából,
- b) a személyes adatok kezelését előíró, a Társaságokra alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy a Társaságokra ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából,
- c) a népegészségügy területét érintő közérdek megvalósításához,
- d) közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból, vagy statisztikai célból, amennyiben a törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést,
- e) jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

6.3.4 A Társaságok minden olyan címzettet tájékoztatnak a személyes adatok törléséről, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az álláspályázó kérésére a Társaságok tájékoztatják az álláspályázót e címzettekről.

6.4 Az adatkezelés korlátozásához való jog (GDPR 18. cikk)

6.4.1 Az álláspályázó jogosult arra, hogy kérésére a Társaságok korlátozzák az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az álláspályázó vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy a Társaságok ellenőrizzék a személyes adatok pontosságát,
- b) az adatkezelés jogellenes, és az álláspályázó ellenzi az adatok törlését, és e helyett kéri azok felhasználásának korlátozását,
- c) a Társaságoknak már nincs szükségük a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az álláspályázó igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy
- d) az álláspályázó a GDPR 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen (Ld. Adatkezelési Tájékoztató 6.6 pont), ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy a Társaságok jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az álláspályázó jogos indokaival szemben.

6.4.2 Ha az adatkezelés a 6.4.1 pont alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az álláspályázó hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében lehet kezelni.

- 6.4.3 A Társaságok az álláspályázót, akinek a kérésére a 6.4.1 pont alapján korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatják.
- 6.4.4 A Társaságok minden olyan címzettet tájékoztatnak a személyes adatok kezelésének korlátozásáról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az álláspályázó kérésére a Társaságok tájékoztatják az álláspályázót e címzettekről.

6.5 Az adathordozhatósághoz való jog (GDPR 20. cikk)

- 6.5.1 Az álláspályázó jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa a Társaságok rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt a Társaságok akadályoznák, ha:
- a) az adatkezelés a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja szerinti hozzájáruláson, vagy a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont szerinti szerződésen alapul, és
 - b) az adatkezelés automatizált módon történik.
- 6.5.2 Az adatok hordozhatóságához való jog 6.5.1 pont szerinti gyakorlása során az álláspályázó jogosult arra, hogy - ha ez technikailag megvalósítható - kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.
- 6.5.3 Az adathordozhatósághoz való jog nem sértheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

6.6 Tiltakozáshoz való jog (GDPR 21. cikk)

- 6.6.1 Az álláspályázó jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen, amennyiben az adatkezelés jogos érdekek érvényesítéséhez szükséges. Ebben az esetben a Társaságok a személyes adatokat nem kezelhetik tovább, kivéve, ha bizonyítják, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az álláspályázó érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

7. A TÁRSASÁGOK INTÉZKEDÉSE AZ ÁLLÁSPÁLYÁZÓT MEGILLETŐ JOGOK GYAKORLÁSA ESETÉN

- 7.1 A Társaságok elősegítik az álláspályázó 6. pont szerinti jogainak gyakorlását.

- 7.2 Az álláspályázó a 6. pont szerinti kérelmeit az alábbi módon teheti meg:

- 7.2.1 írásban, postai úton a következő címmel ellátva:

7.2.1.1 Adatkezelő I.

Hungarikum Biztosítási Alkusz Zártkörűen Működő Részvénytársaság

1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet vagy 1476 Budapest, Pf. 335.

7.2.1.2 Adatkezelő II.

HUNBankbiztosítás Közvetítő Korlátolt Felelősségű Társaság

1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet vagy 1476 Budapest, Pf. 335.

7.2.1.3 Adatkezelő III.

HUNMédia Marketing és Kommunikációs Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet vagy 1476 Budapest, Pf. 335.

7.2.1.4 Adatkezelő IV.

HUNService Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet vagy 1476 Budapest, Pf. 335.

7.2.1.5 Adatkezelő V.

HUNExpert Services Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 7. emelet vagy 1476 Budapest, Pf. 335.

7.2.1.6 Adatkezelő VI.

HUNFedezetkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság
1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 8. emelet vagy 1476 Budapest, Pf. 335.

7.2.1.7 Adatkezelő VII.

HUNBenefit Többes Ügynök Korlátolt Felelősségű Társaság
1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11., C épület, 6. emelet vagy 1476 Budapest, Pf. 335.

7.2.2 elektronikus levélben a következő elektronikus levelezési címre:

7.2.2.1 Adatkezelő I.

Hungarikum Biztosítási Alkusz Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

7.2.2.2 Adatkezelő II.

HUNBankbiztosítás Közvetítő Korlátolt Felelősségű Társaság
Elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

7.2.2.3 Adatkezelő III.

HUNMédia Marketing és Kommunikációs Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
Elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

7.2.2.4 Adatkezelő IV.

HUNService Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
Elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

7.2.2.5 Adatkezelő V.

HUNExpert Services Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
Elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

7.2.2.6 Adatkezelő VI.

HUNFedezetkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Elektronikus levelezési cím: info@hungarikumalkusz.hu

7.2.2.7 Adatkezelő VII.

HUNBenefit Többes Ügynök Korlátolt Felelősségű Társaság

Elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

- 7.2.3 A Társaságok indokolatlan késedelem nélkül, de mindenképpen a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatják az álláspályázót a 6. pont szerinti kérelem nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról a Társaságok a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatják az álláspályázót. Ha az álláspályázó elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az álláspályázó azt másként kéri.
- 7.2.4 Ha a Társaságok nem tesznek intézkedéseket az álláspályázó kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatják az álláspályázót az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az álláspályázó panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.
- 7.2.5 Az információkat, a tájékoztatást és az intézkedést a Társaságok díjmentesen biztosítják. Ha az álláspályázó kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy - különösen ismétlődő jellege miatt - túlzó, a Társaságok, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre, ésszerű összegű díjat számíthatnak fel, vagy megtagadhatják a kérelem alapján történő intézkedést.
- 7.2.6 A kérelem egyértelműen megalapozatlan vagy túlzó jellegének bizonyítása a Társaságokat terheli.
- 7.2.7 Ha a Társaságoknak megalapozott kétségei vannak a kérelmet benyújtó álláspályázó kilétével kapcsolatban, további, az álláspályázó személyazonosságának megerősítéséhez szükséges információk nyújtását kérhetik.

8. AZ ADATKEZELÉssel KAPCSOLATOS PANASZ BENYÚJTÁSÁHOZ VALÓ JOG

- 8.1 A Társaságok a GDPR 13. cikk (2) bekezdés d) pontja alapján tájékoztatják az álláspályázót, hogy amennyiben álláspontja szerint a Társaságok adatkezelése során a GDPR-ban foglaltakat nem tartották be, és ezzel a személyes adatainak kezelése során az álláspályázó jogait megsértették, jogosult a felügyeleti hatóságnál panaszt benyújtani.
- 8.2 A jogsérelem hatékony orvoslása érdekében a Társaságok javasolják, hogy az álláspályázó a panasz megtételét megelőzően a vélt jogsérelmet a Társaságok adatvédelmi tisztviselője részére jelezni szíveskedjen. Az egyeztetés lefolytatása az álláspályázó panasztételi jogát nem zárja ki, azonban annak sikeres volta esetén a felek közötti jogvita közvetlenül orvosolható.
- 8.3 A felügyeleti hatóság megnevezése és elérhetőségei:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

székhelye: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

postacím: 1363 Budapest, Pf.:9.

telefon: +36 (1) 391-1400

fax: +36 (1) 391-1410

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

honlap: www.naih.hu

9. BÍRÓSÁGHOZ FORDULÁS JOGA

Amennyiben az álláspályázó a GDPR megsértésének eredményeként vagyoni, vagy nem vagyoni hátrányt szenvedett, a Társaságoktól (vagy az adatfeldolgozótól) kártérítésre jogosult. A bíróság az ügyben soron kívül jár el.

A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per az álláspályázó választása szerint a lakóhelye vagy a tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható.

10. ADATOK BIZTONSÁGA

10.1 A Társaságok az álláspályázó személyes adatait bizalmasan, a hatályos jogszabályi előírásokkal összhangban kezelik, és gondoskodnak az adatok megfelelő szintű biztonságáról, valamint kialakítják azokat a technikai, szervezési, és adminisztrációs szabályokat, amelyek a vonatkozó jogszabályi rendelkezések érvényre juttatásához, így különösen a GDPR 32. cikkében foglalt adatbiztonsági követelmények teljesítése érdekében szükségesek.

10.2 A Társaságok a tudomásukra jutott személyes adatok feldolgozása és kezelése során maradéktalanul betartják a GDPR-ban, az adatkezelésre vonatkozó más hazai és nemzetközi jogszabályokban foglalt adatbiztonsági rendelkezéseket, és az interneten keresztül megadott valamennyi személyes adatot ugyanolyan biztonsági fokú védelemmel kezelik, mint az egyéb úton rendelkezésükre bocsátott adatokat. A Társaságok a tudomásukra jutott személyes adatokat védik, különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

11. ADATVÉDELMI INCIDENSEK

11.1 A Társaságok tájékoztatják az álláspályázót arról, hogy a Társaságok által alkalmazott korszerű technikai és szervezési intézkedések mellett sem zárható ki, hogy az álláspályázó személyes adatait érintően adatvédelmi incidens történjen.

11.2 A Társaságok az adatvédelmi incidensről – betartva a jogszabályi rendelkezéseket, amennyiben a bekövetkezett incidens értelmében kötelesek arról az álláspályázót tájékoztatni – az álláspályázót elektronikus levélben tájékoztatják.

11.3 Amennyiben az álláspályázó a saját, vagy más személynek a Társaságok által kezelt adatait érintő incidensről értesül, a Társaságok kérik, hogy ezen információt indokolt késedelem nélkül az álláspályázó jelezze az alábbi elektronikus levelezési címen:

11.3.1.1 Adatkezelő I.

Hungarikum Biztosítási Alkusz Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

11.3.1.2 Adatkezelő II.

HUNBankbiztosítás Közvetítő Korlátolt Felelősségű Társaság

Elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

11.3.1.3 Adatkezelő III.

HUNMédia Marketing és Kommunikációs Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
Elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

11.3.1.4 Adatkezelő IV.

HUNService Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
Elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

11.3.1.5 Adatkezelő V.

HUNExpert Services Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság
Elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

11.3.1.6 Adatkezelő VI.

HUNFedezetkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Elektronikus levelezési cím: info@hungarikumalkusz.hu

11.3.1.7 Adatkezelő VII.

HUNBenefit Többes Ügynök Korlátolt Felelősségű Társaság
Elektronikus levelezési cím: adatvedelem@huncsoport.hu

12. AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ MÓDOSÍTÁSA

A Társaságok az Adatkezelési Tájékoztatót bármikor jogosultak módosítani.

Hungarikum Biztosítási Alkusz Zártkörűen Működő Részvénytársaság

HUNBankbiztosítás Közvetítő Korlátolt Felelősségű Társaság

HUNMédia Marketing és Kommunikációs Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság

HUNService Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság

HUNExpert Services Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság

HUNFedezetkezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság

HUNBenefit Többes Ügynök Korlátolt Felelősségű Társaság

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

1. SZÁMÚ MELLÉKLETE

A. AZ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓBAN HASZNÁLT FOGALMAK

adatkezelés: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés, továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés;

adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja;

adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel;

adatkezelés korlátozása: a tárolt személyes adatok megjelölése jövőbeli kezelésük korlátozása céljából;

adatvédelmi incidens: a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi;

címzett: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettnek; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak;

érintett: azonosított vagy azonosítható természetes személy; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;

felügyeleti hatóság: egy tagállam által a GDPR 51. cikkének megfelelően létrehozott független közhatalmi szerv;

harmadik fél: az a természetes vagy jogi személy, amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak;

hozzájárulás: az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozat vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez;

személyes adat: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;

B. A SZEMÉLYES ADATOK KEZELÉSÉRE VONATKOZÓ ELVEK

A Társaságok az álláspályázók személyes adatainak kezelése során legalább az alábbi elveket érvényesítik:

- a) **jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság elve:** a Társaságok kötelesek az álláspályázó személyes adatainak kezelését jogszerűen és tisztességesen, valamint az érintett számára átlátható módon végezni;
- b) **célhoz kötöttség elve:** a Társaságok csak meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból gyűjthetik az álláspályázók személyes adatait, és azokat nem kezelhetik ezekkel a célokkal össze nem egyeztethető módon, azzal, hogy a GDPR 89. cikke (1) bekezdésének megfelelően nem minősül az eredeti céllal össze nem egyeztethetőnek a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból történő további adatkezelés;
- c) **adattakarékosság elve:** a Társaságok által kezelt személyes adatok az adatkezelés céljai szempontjából megfelelőek és relevánsak kell, hogy legyenek, és a szükségesre kell korlátozódniuk;
- d) **pontosság elve:** a Társaságok által kezelt adatoknak pontosnak és szükség esetén naprakészeknek kell lenniük, a Társaságok minden ésszerű intézkedést megtesznek annak érdekében, hogy az adatkezelés céljai szempontjából pontatlan személyes adatokat haladéktalanul töröljék vagy helyesbítsék;
- e) **korlátozott tárolhatóság elve:** a Társaságok kötelesek a személyes adatokat olyan formában tárolni, amely az álláspályázó azonosítását csak a személyes adatok kezelése céljainak eléréséhez szükséges ideig teszi lehetővé; a személyes adatok ennél hosszabb ideig történő tárolására csak akkor kerülhet sor, amennyiben a személyes adatok kezelésére a GDPR 89. cikk (1) bekezdésének megfelelően közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül majd sor;
- f) **integritás és bizalmas jelleg elve:** a Társaságok az adatokat oly módon kezelik, hogy megfelelő technikai vagy szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítva legyen a személyes adatok megfelelő biztonsága, az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelmet is ideértve;
- g) **elszámoltathatóság elve:** a Társaságok felelősek a fenti (a-f) pontokban foglalt elvek betartásáért, továbbá képesnek kell lenniük a megfelelés igazolására.

C. Alkalmazandó jogszabályok

Az Adatkezelési Tájékoztató kialakítása során a Társaságok figyelembe vették a vonatkozó hatályos jogszabályokat, illetve a fontosabb nemzetközi ajánlásokat, különös tekintettel az alábbiakra:

- a) az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (**GDPR**)
- b) az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (**Infotv.**)
- c) a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (**Mt.**)
- d) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (**Ptk.**)
- e) a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény (**Pp.**)

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

2. SZÁMÚ MELLÉKLETE

A SZEMÉLYES ADATOK CÍMZETTJE

A Társaságok az adatkezelések során különösen az alábbi adatfeldolgozókat, illetve a Társaságok részére kiszervezett tevékenységet végző szolgáltatókat veszik igénybe, erre irányuló szolgáltatási szerződések keretében.

Adatkezelő III. és Adatkezelő IV. tekintetében: Hungarikum Biztosítási Alkusz Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhelye:8086 Felcsút, Fő utca 65., Magyarország)
(humán erőforrás szolgáltatások)